

Engagement envers les employés

Nous permettons à nos employés de donner le meilleur d'eux-mêmes et de créer, tous ensemble, un milieu de travail axé sur l'intégrité et le respect.



«Ce sont nos employés qui donnent vie quotidiennement à la mission de la Sun Life qui consiste à aider les clients à atteindre la sécurité financière à toutes les étapes de leur vie. Nous comptons sur le savoir-faire, sur l'expérience variée et sur les compétences de nos employés partout dans le monde pour atteindre nos buts communs et parfaire notre culture d'entreprise. En échange, nous offrons un milieu de travail ouvert et axé sur la collaboration, un travail stimulant et valorisant, ainsi que des récompenses pour souligner les réussites individuelles ou d'équipe.»

– Louise McLaren, vice-présidente principale et première directrice des ressources humaines

PRÉSENCE MONDIALE

Les employés de la Sun Life travaillent en étroite collaboration afin que la Compagnie puisse mettre à profit ses atouts dans tous les pays où elle est présente. Tous les ans, nos hauts dirigeants se réunissent pour échanger des idées et discuter des meilleures pratiques, avoir une vision globale de la Compagnie et promouvoir des programmes à l'échelle internationale. Nos groupes professionnels disposent aussi de réseaux mondiaux actifs.

Faire ce qu'il faut comme il faut

La Sun Life s'efforce d'offrir un milieu de travail qui donne aux employés la possibilité de réaliser pleinement leur potentiel. Dans le respect de son engagement de longue date de se comporter de façon responsable et intègre, la Sun Life donne à ses employés les moyens de faire ce qu'il faut comme il faut, tant pour leurs collègues que pour nos clients. Notre objectif commun est de faire une différence dans la vie des gens – et dans notre collectivité.

«À la Sun Life, personne n'est mis de côté. L'environnement très uni permet aux employés de s'entraider dans le cadre de nouvelles tâches, d'être des motivateurs et d'apporter du soutien aux autres.»

– Vivian Y Li, directrice, exploitation nationale, réseau de carrière

EXEMPLES DE PROGRAMMES ET DE POSSIBILITÉS À L'ÉCHELLE MONDIALE

Au nombre des programmes et des possibilités qui sont offerts aux employés dans nos divers bureaux, mentionnons :

- un programme concurrentiel de rémunération liée au rendement, comprenant le salaire, les gratifications annuelles et les primes de reconnaissance du mérite;
- des régimes de retraite, des programmes d'actionnariat et des programmes de garanties complets;
- des outils de planification de carrière et de perfectionnement, ainsi que des programmes de remboursement de frais d'études, de formation à l'interne, de formation en ligne, d'orientation et de développement des compétences en leadership;
- des possibilités d'emploi à l'étranger et de rotation de postes dans les pays où nous sommes présents;
- un solide programme de mieux-être comprenant des séances d'information, des évaluations facultatives de la santé, un Centre de ressources pour un poids santé en ligne et l'accès à des installations de conditionnement physique dans bon nombre des principaux bureaux;
- des programmes d'aide aux employés à l'intention des personnes qui auraient besoin d'une aide professionnelle pour régler des problèmes personnels ou familiaux;
- des possibilités de télétravail et d'aménagement du temps de travail;
- un engagement ferme à l'égard des pratiques en matière de diversité et d'intégration;
- un programme de dons parallèles à des organismes de bienfaisance et un programme de bénévolat;
- la possibilité pour les employés de demander une bourse d'études pour leurs enfants de moins de 25 ans qui souhaitent poursuivre un programme d'études postsecondaires.

POSSIBILITÉS D'AVANCEMENT ET DE PERFECTIONNEMENT

Nous encourageons les employés à prendre leur carrière en main et nous leur fournissons les outils et les programmes nécessaires pour le faire. Ainsi, nous mettons à leur disposition divers outils afin de les aider à connaître leurs compétences et à cerner les avenues qu'ils peuvent explorer pour faire progresser leur carrière. Notre environnement de formation polyvalent permet aux employés de continuer à apprendre et à progresser, ainsi que de partager leurs connaissances, leurs compétences et leur expérience.



RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSES

Tous les employés jouent un rôle dans notre succès, et nous sommes convaincus qu'il est important de reconnaître ces efforts et de les récompenser. En plus des programmes destinés à reconnaître les mérites des employés au quotidien, nous organisons divers événements et cérémonies pour souligner le travail et les réalisations remarquables des employés. Ainsi, le Prix d'excellence du chef de la direction, notre principal programme de reconnaissance, souligne chaque année l'excellent travail et les réalisations d'un certain nombre de personnes ou d'équipes dans l'ensemble de nos organisations à l'échelle mondiale.

«La Sun Life a pensé à tout ce dont un nouvel employé pourrait avoir besoin. Des webdiffusions expliquant les affaires de la compagnie aux appels personnalisés sur les garanties offertes, il est clair que cette entreprise se soucie de son personnel.»

– Elaad Keren, directeur adjoint, titres à revenu fixe, émissions privées

