

Contribution de notre personnel



Pour créer des lendemains plus radieux, il faut commencer où l'on vit et travaille. À la Sun Life, nous sommes extrêmement fiers de nos dévoués bénévoles – des employés et des conseillers qui n'hésitent pas à mettre leur temps, leur talent, leur énergie et leur argent au service de la collectivité, partout dans le monde, pour que l'avenir de leurs concitoyens soit plus radieux. Au Canada, ces personnes ont donné, en 2010, plus de 35 500 heures de leur temps à 225 organismes et œuvres de charité de leur collectivité. Pour ce qui est de nos employés et de nos conseillers de l'extérieur du Canada, un aperçu de leurs activités de bénévolat est présenté à la section *Contribution à l'échelle internationale*, à la page 21.

PROGRAMME DE RECONNAISSANCE DU BÉNÉVOLAT

Au Canada, le programme de reconnaissance du bénévolat de la Sun Life souligne la contribution des employés et des conseillers qui accomplissent au moins 50 heures

- de travail bénévole par an auprès d'une œuvre caritative ou d'une cause humanitaire. Lorsque le nombre d'heures requis est atteint, la Compagnie verse 500 \$ à l'organisme choisi par l'employé.
- En 2010, 334 personnes ont relevé le défi, de sorte que 167 000 \$ ont été remis

- aux organismes de leur choix. De plus, le programme rend hommage aux bénévoles exceptionnels en les désignant *Bénévoles de l'année*. En 2010, la Bénévole de l'année et trois finalistes ont reçu une somme supplémentaire de 19 000 \$.

Bénévole de l'année à l'échelon national



Rauni Naud, Castlegar (Colombie-Britannique)

Le travail bénévole qu'a inlassablement accompli Rauni Naud pour différents organismes, notamment Centraide, lui a valu le prix de la Bénévole de l'année de la Sun Life.

L'histoire se passe dans la petite ville de Castlegar, en Colombie-Britannique, qui n'avait pratiquement pas de section de Centraide jusqu'à ce que cette conseillère déterminée décide de prendre les choses en main. L'an dernier, elle a consacré, à titre de présidente de la section, plus de 500 heures à l'organisme afin d'en faire connaître l'importance dans la collectivité, de recruter des membres et d'organiser diverses activités caritatives. Elle a également soutenu d'autres organismes et causes. Voici quelques points saillants du travail philanthropique exceptionnel qu'elle a accompli :

- En plus des 500 heures qu'elle a consacrées à présider et à revitaliser la section de Centraide de Castlegar, Rauni a donné 250 heures de son temps à d'autres causes méritoires, de sorte qu'elle a atteint le nombre impressionnant de 750 heures de bénévolat au profit de personnes et d'organisations de sa collectivité.
- Grâce à son travail exceptionnel, la campagne de collecte de fonds Centraide a été l'événement caritatif le plus réussi de toute l'histoire de la section de Castlegar.
- Elle a également obtenu le plus grand nombre de dons de particuliers dans le cadre du Relais pour la vie de la Société du cancer de Castlegar.
- À titre de présidente du comité de parents des diplômés de l'école secondaire Stanley Humphries de Castlegar, elle a organisé une campagne de collecte de fonds pour payer les photos des diplômés et les activités de la réception afin qu'on n'ait pas à puiser dans le budget de l'école pour ces frais.
- Sous le leadership de Mme Naud, le comité de parents des diplômés a organisé une fête sans alcool très réussie intitulée *One last time to be kids* qui proposait aux finissants une nuit de bal composée de jeux, de musique, de danse, de nourriture et d'autres divertissements.

Mme Naud est conseillère au centre financier de Kootenay. Elle a choisi de remettre à la section Castlegar de Centraide le don de 10 000 \$ fait par la Compagnie en son nom.

«Le talent remarquable avec lequel Rauni met de l'avant des idées créatives pour collecter des fonds a donné un nouvel élan à tous les membres du conseil et de la gestion. Elle nous a motivés à poursuivre nos efforts pour que cette organisation à but non lucratif essentielle continue d'exister. Sans elle, nous n'y serions pas arrivés.»

– Sandra Venn, directrice générale de Centraide

Bénévoles finalistes



Audrey Chiang, Mississauga (Ontario)

- Présidente du conseil de la Chinese Professionals and Business Association de Mississauga, Audrey Chiang a consacré plus de 400 heures de son temps à la gestion de divers projets philanthropiques de l'organisme.
- Sous sa direction, l'association a donné plus de un million de dollars pour soutenir des organisations du Grand Toronto, notamment le Credit Valley Hospital, le Trillium Health Centre, le Yee Hong Centre for Geriatric Care, l'Université de Toronto à Mississauga et le Chinese Cultural Centre du Grand Toronto.
- Sa générosité s'étend bien au-delà de nos frontières : elle a organisé des collectes de fonds au profit des sinistrés du tremblement de terre qui a dévasté le Szechuan, en Chine, et du typhon Morakot à Taiwan.
- M^{me} Chiang est conseillère au centre financier de Scarborough. Elle a choisi de remettre au Trillium Health Centre le don de 3 000 \$ fait par la Compagnie en son nom.

«Audrey Chiang a démontré maintes et maintes fois son engagement envers notre collectivité. Elle soutient activement un grand nombre d'organisations caritatives, notamment le Trillium Health Centre. Nous sommes choyés d'avoir une responsable des bénévoles si dévouée à Mississauga.»

– Steve Hoscheit, président et chef de la direction, Trillium Health Centre Foundation



John Maisey, Moncton (Nouveau-Brunswick)

- John Maisey a fait 470 heures de bénévolat auprès de diverses organisations, et son engagement a donné des résultats remarquables au bénéfice des enfants, des jeunes et d'autres causes importantes dans la région de Moncton.
- Il siège au conseil d'administration du Club garçons et filles de Moncton et il a consacré à cet organisme 300 de ses 470 heures de bénévolat.
- Au cours des trois dernières années de son mandat, il a joué un rôle déterminant dans le succès des campagnes de financement qui ont permis de recueillir 2,3 millions de dollars pour doter le club de nouvelles installations et pour donner à 1 100 enfants de Moncton un meilleur accès à des programmes de nutrition, d'éducation, de musique, d'exercice physique et d'activités sportives.
- Il a aussi donné 100 heures pour la campagne de financement du club de hockey junior A Les Commandos de Dieppe, 50 heures pour le Club Kiwanis de Moncton et 20 heures pour une collecte de fonds au profit des sinistrés du tremblement de terre à Haïti.
- M. Maisey est conseiller au centre financier de Moncton. Il a choisi le Club garçons et filles de Moncton comme bénéficiaire du don de 3 000 \$ fait par la Compagnie en son nom.

«John, qui fait du bénévolat plusieurs heures par semaine, a été un atout majeur pour le Club garçons et filles de Moncton et pour la collectivité. Tous ceux qui ont travaillé avec lui ont apprécié son énergie et son enthousiasme hors du commun.»

– Daniel LeBlanc, directeur général du Club garçons et filles de Moncton



Joseph Sask, Grande Prairie (Alberta)

- Joseph Sask a fait 300 heures de bénévolat pour la Wolverines Wheelchair Sports Association à titre de gestionnaire, d'entraîneur et de coordonnateur de l'équipement.
- Il est également secrétaire du conseil d'administration de l'association.
- Il est, de plus, le représentant de l'équipe locale de basket-ball en fauteuil roulant et il assure la coordination des tournois.
- Bénévole à tout faire, il se porte toujours volontaire pour participer aux collectes de fonds mensuelles, aider le personnel, réparer l'équipement et conduire les joueurs, les entraîneurs, les partisans et les bénévoles aux parties.
- Par son engagement extraordinaire dans les tournois et les activités-bénéfice, il contribue depuis de nombreuses années à la poursuite et au succès des programmes de l'association Wolverines.
- M. Sask est conseiller au centre financier de Grande Prairie. Il a choisi la Wolverines Wheelchair Sports Association comme bénéficiaire du don de 3 000 \$ fait par la Compagnie en son nom.

«La Wolverines Wheelchair Sports Association ne pourrait pas fonctionner sans l'immense contribution de Joe. Il a toujours été et continue d'être une force motrice pour le développement de l'association, en aidant à améliorer les programmes existants et à en créer de nouveaux.»

– Mark Wilson, vice-président, Wolverines Wheelchair Sports Association

PROGRAMME DE DONNÉS PARALLÈLES

Tous les ans, la Sun Life verse un montant égal à tout don fait par un employé ou un conseiller à un organisme de bienfaisance admissible de son choix, à concurrence de 500 \$ par an. En 2010, notre personnel a fait 1 459 dons à 489 organismes enregistrés, pour un total de 311 160 \$. De ce chiffre, la somme de

227 938 \$ a fait l'objet de dons parallèles de la Compagnie.

CENTRAIDE-UNITED WAY

La Sun Life, qui soutient activement les campagnes de Centraide-United Way dans l'ensemble du Canada, encourage les employés de tous ses bureaux à organiser des campagnes locales au

profit d'organismes de charité de leur collectivité. De plus, elle verse une somme égale aux dons de chacun de ses employés et conseillers, à concurrence de 500 \$. En 2010, le personnel a recueilli la somme de 734 414 \$, qui a été remise à divers bureaux de Centraide-United Way d'un océan à l'autre. (Cette somme est prise en compte dans le don combiné de 1 242 893 \$ qui figure à la page 15.)

Autre importante activité de bénévolat

LA «COURSE À LA VIE» DE LA FONDATION CANADIENNE POUR LE CANCER DU SEIN



Quelques membres de l'équipe Sun Life de diverses villes du Canada : (de gauche à droite) Vancouver, Toronto, Pickering et Montréal.

Les bénévoles de l'équipe de la Course à la vie de la Sun Life se sont surpassés en 2010, tant sur le plan du nombre de participants que de la somme recueillie. Lorsque la Sun Life a commencé à participer, à titre d'entreprise, à la Course à la vie, nous nous étions fixé comme objectif de réunir au moins 100 000 \$ par an. À la fin de notre septième année de participation, nous sommes heureux de constater que nous avons dépassé cet objectif, puisque l'équipe Sun Life a amassé plus de 840 000 \$ en sept ans. En 2010, notre équipe comptait, à l'échelle nationale, 495 membres (employés, parents et amis). Encouragés et inspirés par leurs infatigables chefs d'équipe, ils ont couru pour la cause et réussi à recueillir, en prenant en compte la contribution de la Compagnie, 120 000 \$ au profit de la Fondation canadienne du cancer du sein.

La Course de la Sun Life en chiffres

7 : le nombre d'années consécutives durant lesquelles notre équipe de Waterloo, en Ontario, a remporté le prix Défi corporatif pour avoir recueilli le

plus gros montant parmi toutes les équipes d'entreprises de sa ville.

- 14 : le nombre de villes participantes, en comptant les nouvelles équipes de l'Ontario, du Québec et de l'Île-du-Prince-Édouard.
- 495 : le nombre de personnes (employés ainsi que leurs parents et amis) qui ont participé à la Course 2010 dans l'équipe Sun Life, à l'échelle du Canada.
- 3 200 : le montant recueilli par la vente de pâtisseries à Toronto.
- 11 229 : le montant collecté par Wendy Garner de Waterloo.
- 14 850 : le montant donné par la Compagnie en 2010.
- 105 000 : le montant recueilli par les employés de la Sun Life en 2010.
- 840 000 : le montant réuni par les employés de la Sun Life durant les sept dernières années.

SEPT ANS DE PARTICIPATION ET DE DÉTERMINATION – WENDY GARNER VISE UN OBJECTIF DE 100 000 \$

L'étonnante Wendy Garner, représentante en service à la clientèle à Waterloo, en Ontario, est non seulement une survivante du cancer du sein et notre meilleure collectrice de fonds, elle est aussi une source d'inspiration pour tous les employés de la Sun Life. En 2010, elle a encore triomphé en courant avec son équipe pour la septième année d'affilée et en amassant 11 229 \$, ce qui porte son total pour sept ans à plus de 82 600 \$. Son objectif est d'atteindre, avant son départ à la retraite, le total de 100 000 \$



Wendy Garner de Waterloo, survivante du cancer, championne et modèle

de fonds recueillis pour la lutte contre le cancer du sein.