



## Chers actionnaires,

En 2018, la Financière Sun Life a continué d'afficher de solides résultats financiers dans chacun de ses quatre piliers tout en maintenant un profil de risque équilibré. Cette dynamique de croissance globale nous place en bonne position en vue d'atteindre nos objectifs financiers à moyen terme. Nous avons accru notre bénéfice par action sous-jacent et notre rendement des capitaux propres sous-jacent, et augmenté de 9 % notre dividende par action ordinaire.

En 2018 également, plusieurs forces macro-environnementales et facteurs stratégiques ont influencé la situation mondiale, que ce soit l'incertitude marquée sur le plan de la géopolitique, des marchés et de l'économie, l'effet perturbateur des nouvelles technologies numériques, et les attentes en constante évolution des Clients. Bien que le rendement absolu affiché en 2018 soit inférieur à nos attentes à long terme, nous croyons que la stratégie axée sur les Clients a grandement aidé la Financière Sun Life à obtenir un rendement total pour les actionnaires dépassant celui de ses concurrents en Amérique du Nord et dans le monde sur un an, trois ans et cinq ans. Les administrateurs sont convaincus que l'orientation prise par la direction fait progresser la Financière Sun Life vers son objectif de devenir l'une des meilleures compagnies d'assurance et de gestion d'actifs du monde.

Le conseil continue de mettre beaucoup d'accent sur la gestion du capital. La Financière Sun Life demeure bien positionnée après la mise en œuvre du Test de suffisance du capital des sociétés d'assurance-vie (TSAV), qui est entré en vigueur en janvier 2018. La Compagnie conserve un bilan et un ratio de capital solides lui donnant la capacité d'investir dans la croissance interne ainsi que dans des acquisitions qui viennent enrichir la stratégie de la Compagnie.

Cette assise ferme sur le plan financier a aussi servi de catalyseur pour d'importants investissements de la Financière Sun Life visant à accentuer son orientation Client dans le monde entier. Le conseil est satisfait des nombreux progrès réalisés à cet égard, notamment ce qui touche la transformation numérique à l'échelle de la Compagnie.

Dans le cadre de l'engagement durable de la Financière Sun Life au chapitre de la diversité et de l'intégration, nous avons été ravis de voir que la Compagnie figure dans l'indice d'égalité hommes-femmes de Bloomberg (*Gender-Equality Index*), qui est la référence pour les organisations d'envergure mondiale ayant à cœur l'égalité des sexes au travail. La surveillance du conseil en ce qui touche la diversité et l'intégration s'inscrit dans le cadre de la stratégie de la Compagnie pour accroître les talents dans des domaines stratégiques comme l'analytique et l'innovation numérique.

Les administrateurs demeurent résolus à veiller à ce que la Financière Sun Life continue de prospérer comme organisation durable ayant la capacité de procurer de la valeur à long terme aux Clients, employés, actionnaires et collectivités. À cet égard, nous avons été heureux d'apprendre que la Compagnie s'est classée parmi les 100 sociétés les plus engagées en matière de développement durable à l'échelle mondiale pour une dixième année consécutive.

J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier Christopher McCormick, qui prend sa retraite à titre d'administrateur, pour sa participation exceptionnelle aux travaux du conseil ces deux dernières années. Depuis la dernière assemblée annuelle, nous avons accueilli deux nouveaux administrateurs, James Peck et Ashok Gupta, dont l'expérience et les connaissances constituent des atouts indéniables.

Au nom du conseil d'administration de la Financière Sun Life, merci à nos actionnaires et à nos Clients pour leur confiance et leur fidélité, et merci à notre fabuleuse équipe d'employés et de conseillers pour la passion et le dévouement dont ils font preuve quotidiennement.

WILLIAM (BILL) D. ANDERSON  
Président du conseil